

ŠIAULIŲ PETRO AVIŽONIO UGDYMO CENTRAS
KORUPCIJOS PREVENCIJOS ATASKAITA
2025-02-25

Eil. Nr.	Klausimai	Komentarai / Atsakymai
1.	Ar turite patvirtintą korupcijos prevencijos veiksmų planą? (Jeigu taip, pateikite nuorodą į įgyvendinimo ataskaitą už 2024 m.)	2022-01-11 direktoriaus įsakymu Nr. V-12 patvirtinta Šiaulių Petro Avižonio ugdymo centro 2022-2024 m. korupcijos prevencijos programa. 2023-03-30 direktoriaus įsakymu Nr. V-15 patvirtinta „Centro nulinės tolerancijos korupcijai politika“.
2.	Ar Jūsų įstaigoje 2024 m. buvo atliktas korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymas? (Jeigu taip, pateikite nuorodą į ataskaitą ir trumpai aprašykite, kokios korupcijos rizikos buvo nustatytos)	Rizikos vertinimo veiksniai numatomi atsižvelgiant į 2022-04-04 direktoriaus įsakymu Nr. V-53 patvirtintoje „Šiaulių Petro Avižonio ugdymo centro vidaus kontrolės politikoje“ nurodytus veiksnius, pagal kuriuos sudaromas sąrašas. Vertinama pagal parengtą rizikos vertinimo metodiką (Šiaulių Petro Avižonio ugdymo centro vidaus kontrolės politikos 9 priedas).
3.	Ar Jūsų įstaigoje 2024 m. buvo organizuoti mokymai korupcijos prevencijos tema? (Jeigu taip, nurodykite mokymų pavadinimą ir kiek dalyvavo darbuotojų)	Taip. Paskaitoje „Personalo patikimumo užtikrinimas“ (dalyvavo 1 atstovas); paskaita „Dovanų politika mokykloje: nuo teorijos iki praktikos“ (dalyvavo 1 atstovas).
4.	Ar Jūsų įstaigoje yra patvirtinta dovanų politika? (Jeigu taip, pateikite nuorodą į ją)	Ne
5.	Ar Jūsų įstaigoje yra patvirtintas etikos kodeksas? (Jeigu taip, pateikite nuorodą į jį)	2016-09-30 direktoriaus įsakymu Nr. V-81 patvirtintas „Centro bendruomenės etikos kodeksas“.
6.	Ar Jūsų įstaigoje yra paskirtas asmuo atsakingas už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą? (Jeigu taip, asmens vardas, pavardė, kontaktiniai duomenys)	Direktorius
7.	Ar savo įstaigoje rengėte renginius, susijusius su korupcijos prevencija? (Jeigu taip, trumpai aprašykite)	Ne. Darbuotojams buvo pateikta informacija po išklausytų paskaitų „Personalo patikimumo užtikrinimas“ ir „Dovanų politika mokykloje: nuo teorijos iki praktikos“.
8.	Ar dalyvavote nacionaliniuose, tarptautiniuose konkursuose, šventėse korupcijos prevencijos tema? (Jeigu taip, trumpai aprašykite)	Ne
9.	Ar 2024 m. atlikote tyrimą / dalyvavote tyrime susijusiame su korupcijos prevencija? (Jeigu taip, trumpai aprašykite kaip sekėsi, nurodykite	Numatyti galimi reagavimo į riziką būdai 2022-04-04 direktoriaus įsakymu Nr. V-53 patvirtintoje „Šiaulių Petro Avižonio ugdymo centro vidaus kontrolės politikoje“:

	išvadas, galite pateikti nuorodą į tyrimo ataskaitą, jeigu ji paskelbta viešai)	- <i>mažinimas</i> – veiksmai, kuriais siekiama sumažinti rizikos pasireiškimo tikimybę ir (ar) poveikį veiklai iki toleruojamos rizikos; - <i>perdavimas</i> – rizikos perdavimas trečiosioms šalims (pavyzdžiui, draudžiant ar perkant tam tikras paslaugas); - <i>toleravimas</i> – rizikos priėmimas, kai rizikos pasireiškimo tikimybė ir poveikis veiklai neviršija nustatytos toleruojamos rizikos ir nesiima jokių veiksmų rizikai mažinti; - <i>vengimas</i> – Centro veiklos (ar jos dalies) nutraukimas, kai rizikos valdymo priemonėmis neįmanoma sumažinti veiklos rizikos iki toleruojamos rizikos. Tyrimo ataskaita viešai nepaskelbta.
10.	Su kokiais sunkumais susiduriate kurdami korupcijai atsparią aplinką?	Nesusiduriame. Įstaigoje veikia profesinė sąjunga, jos nariams atsakingai teikiama informacija, kuri kontroliuoja, kaip darbdavys laikosi ir vykdo su jų atstovaujamų darbuotojų teisėmis ir interesais susijusius darbo, ekonominius ir socialinius įstatymus, tvarkas, susitarimus. Veiklos ir finansinės ataskaitos teikiamos atskaitingoms šalims. Siekiama kurti pasitikėjimu grįsta atmosferą, sudarant sąlygas anonimiškai pranešti apie korupciją.
11.	Kita, Jūsų nuomone, svarbi informacija	Centro veiklos skaidrumą užtikrina korupcijos prevencijos programos ir, Centro nulinės tolerancijos korupcijai politikos įgyvendinimas.

Atsakymus pateikusio asmens pareigos, vardas, pavardė: direktorė Aurelija Leišienė